

**Regulaminu
przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników
samorządowych zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych urzędniczych**

Przepisy ogólne

§ 1

1. Regulamin przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych określa sposób i tryb dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych.
2. Bezpośredni przełożeni są zobowiązani do dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych sobie pracowników.
3. Ocena dotyczy wywiązywania się przez pracownika samorządowego z obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku oraz obowiązków określonych w art. 24 i art. 25 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.
4. Wzór arkusza okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika samorządowego określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracownik samorządowym należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku urzędniczym kierowniczym,
- 2) jednostce należy przez to rozumieć Związek Gmin „Kwisa”,
- 3) bezpośrednim przełożonym należy przez to rozumieć Przewodniczącego Zarządu,
- 4) ocenie należy przez to rozumieć okresową ocenę kwalifikacyjną, jakiej podlegają pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych urzędniczych,
- 5) ocenie pozytywnej należy przez to rozumieć ocenę końcową obejmującą skalę ocen: wyróżniający, bardzo dobry, dobry lub mierny poziom wykonywania obowiązków przez ocenianego,
- 6) ocenie negatywnej, należy przez to rozumieć ocenę końcową obejmującą naganny poziom wykonywania obowiązków przez ocenianego,
- 7) oceniającym należy przez to rozumieć bezpośredniego przełożonego, który jest uprawniony do dokonania oceny,
- 8) ocenianym należy przez to rozumieć pracownika samorządowego podlegającego ocenie.

§ 3

1. Na podstawie niniejszego Regulaminu ocenie podlegają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych urzędniczych.
2. Ocena jest dokonywana na piśmie.
3. Ocena pracy pracownika samorządowego jest dokonywana na podstawie kryteriów określonych w załączniku nr 1 do regulaminu.
4. Oceniany pracownik ma prawo znać kryteria, w oparciu o które będzie oceniany.